

SYNTEGRATION

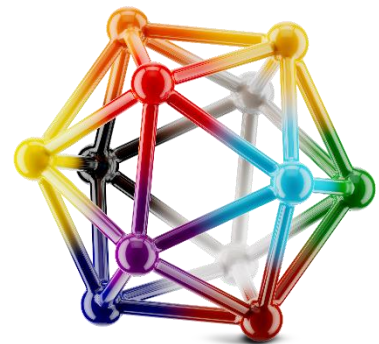
Connecting People – Managing Ideas

Die grossen Aufgaben lösen

Für die komplexen Herausforderungen unserer Zeit sind die bisherigen Werkzeuge zu langsam und nicht wirksam genug. Die Probleme beginnen spätestens bei der Umsetzung, wenn es tausend Gründe dafür gibt, warum die vermeintliche Lösung nicht funktioniert. Mit der Syntegration wird die Lösung von den Schlüsselmitarbeitern selbst von «innen heraus» erarbeitet. So entsteht eine «Guiding Coalition» für deren Umsetzung. Die Methode wirkt dabei als Beschleuniger, der die kollektive Intelligenz im Unternehmen für bessere Resultate nutzt und gleichzeitig Engagement schafft. Selbst in konfliktären Situationen werden Pläne erarbeitet, die innerhalb von wenigen Monaten auch effektiv umgesetzt werden. Die Einsatzgebiete umfassen Strategie, Kosten, Organisation und Zusammenarbeit, Postmerger Integration, Konfliktlösung, Produktivitätssteigerung, Innovation und vieles mehr.

Was leistet die Syntegration?

20 bis 40 Experten aus allen Einheiten und Fachgebieten werden in eine interdisziplinäre Diskussion in Form einer mehrtägigen Klausur einbezogen. Zu Beginn legen sie gemeinsam 12 Perspektiven zur Bearbeitung der aktuellen Herausforderung fest. Die Syntegration vernetzt die Teilnehmenden und Perspektiven in einer dreidimensionalen Kommunikationsstruktur (sh. Abbildung). Sie sorgt ausserdem dafür, dass gute Ideen und Argumente multipliziert werden, so dass das beste Wissen aller Teilnehmenden maximal genutzt wird. Sinngemäss werden 20 bis 40 Gehirne zu einem leistungsfähigen Gehirn miteinander verknüpft. Ein Deliveryteam von 7 Personen unterstützt und dokumentiert die Ergebnisse. Die mathematischen Eigenschaften der Kommunikationsstruktur (Ikosaeder) sorgen für einen 80-fach höheren Wirkungsgrad als bei herkömmlichen Workshops. Sie basiert auf der Wissenschaft von Steuerung und Kommunikation (Kybernetik), und sorgt dafür, dass Komplexität zur Stärke wird. Die Robustheit des Prozesses wurde in über 1'000 Anwendungen auf allen Erdteilen, in allen Kulturen, Grössen und Arten von Organisationen unter Beweis gestellt.



Worin liegt der Nutzen?

- Beschleunigung, Geschwindigkeit
- Umfassende, komplexitätsgerechte Lösungen,
- Tragfähiger Konsens aus ausgetragenen Dissens
- Umsetzungsbereiter Aktionsplan nach ein paar Tagen
- Umsetzungsgrad von 70 bis 80% innert 12 Monaten
- Kampfgeist, Zuversicht, Aufbruchstimmung und Umsetzungswille

«Die Syntegration als Kern-Instrument, um den Konzern in eine nachhaltige und erfolgreiche Zukunft zu führen, ist aus meiner Sicht einzigartig und effektiv.» Herbert Diess, Vorstandsvorsitzender Volkswagen AG