Roadmap FfF — **Stand: August 2024**

2024: Q1 (Jan, Febr, März) | Q2 (Apr, Mai, Juni) | Q3 (Juli, Aug, Sept) | Q4 (Okt, Nov, Dez)
2025: Q1 (Jan, Febr, März) | Q2 (Apr, Mai, Juni) | Q3 (Juli, Aug, Sept) | Q4 (Okt, Nov, Dez)
2026: Q1 (Jan, Febr, März)

0 Programmkoordination

- PL Treffen (Mai 2024)
- 5. Iteration (Aug 2024)
- PL Treffen (Mai 2025)

1 Innovation und Translation

- Nutzen und identifizieren von Innovationsflächen (1.2)
  - Internes Memorandum
  - 4 Stellen werden ausgeschrieben
  - Umfrage bei UniBE Startups, Austausch mit BFH zum Thema Masterthesen für UniBE Startups
  - Standortförderung prüft Machbarkeitsstudie zu Laborinfrastrukturen, Aufbau Webseite
- Student Project House / Ideenlabor (1.2)
  - Kommunikation nach UL Entscheid
  - Ideenlabor umsetzen, erste Ausstellung mit
  - Besuch Kreativräume, 4 MA rekrutiert,
  - Ideenlabor einrichten, Eröffnung Sept./Okt.
  - Komm
- Soziale Innovation (1.1)
  - Konzept "soziale Innovation"
  - Ev. Pilotprojekt "Social Innovators Residency" (SIR)
  - Ausschreibung Innovations-preis (Zielgruppe: alle MA)
- Studentische Unternehmens Club (SEC) (1.1)
  - als FfF-Projekt archivieren, Gründung ist erfolgt
- Innovation Guide (1.1)

2 Universitäre Strukturen

- Module
  - Vernehmlassung der Empfehlungen durch die Fauktäten, Stände, VR, VD
  - Diskussion Vernehmlassung mit Dekan:innen (6.6.)
  - Umsetzungsplanung mit Priorisierung und
  - Empfehlungen als Projekte umsetzen: Rektorat: 2.1 Gliederungseinheiten Fakultäten, 2.2 Rolle der Dekane VD:: 1.1 Arbeitskreise, 1.2 Partnermodell, 1.3.1 Bündelung Admin (FIN, HR), 1.3.2 SSC (IT, FM), 2.3 Strategische MJP, VRF:

3 Arbeitsplatzkonzept

- büroUNiversum Pilot (@BTBRFS) (3.1)
  - Möblierungsplanung und Umsetzung
  - Einrichtung und Betriebsaufnahme
  - Pilotphase inkl. Nachrüsten
  - Pilot und Musterräume
- büroUNiversum Prototyp (@H6) (3.1)
  - Film Townhall-meeting
  - Initialisierung
  - Konzept (Analyse Gesamtgebäude, Grundlagenermittlung, Layoutplanung grob zu fein), Entscheid Vorgehen
  - Realisierung (Starten mit 1. Projekt anhand Ablaufplan); anschliessend (ab Q2 2026) Einführung, Evaluation (6Mte nach Bezug), Nachrüstung
- Pilot GIUB
- Raumbuchung einsehen und buchen (3.2)
  - Studie
  - Schutzbedarf Analyse
  - Rechtsgrund-lagen
  - Erarbeitung technische und funktionelle Anforderungen, Austausch mit Uni Zürich, Entscheid Freigabe Unterlagen für die öffentliche Ausschreibung Evaluation & Beschaffung Reservationstool
  - Einführung Reservations-
  - Rollout mit Projekten büroUNiversum
  - Initialisierungsphase, Projektmanagementplan erstellt

4 Raumknappheit

- Zustandsberichte und Objektstrategien (SIA-Phase 6, Betrieb (**4.4.**, 4.7.))
  - Gebäudemonitoring (Zustandserhebung), bis Ende 2024 80% der Bestände; Abbildung im CAFM-System Entwicklung einer Objektstrategie aufgurnd Abgleich des Zustandes der Gebäude mit der zukünftigen Nutzung Planung und Budgetierung des notwendigen Unterhalts
  - Evaluation der CAFM-Lösung
  - Realisierung und Implementierung
- SIA-Phase 6, Betrieb: (4.8.) BIM / CAFM
  - Townhall Meeting
  - Projektvision / Projektauftrag
  - Systemintegrator prüfen, ob die zukünftige Bedürfnisse der Uni abgedeckt und genügend Ressourcen bereitgestellt werden können
  - Projektanfor-derungen /
  - Entscheid Systemintegrator
- Optimierte Nutzung Bestand (4.3., 4.5., 4.6., 4.15.)
  - Termin Steiner
  - 4.3. Zwischenstand Auslastungs-messungen

5 Lehre

- Teaching Lunches (5.1)
  - Tag der Lehre 16.2.2024
  - Teaching Lunch Phil- hum. 20.6.
  - als FfF-Projekt archiviert, Events finden weiterhin statt
  - Teaching Lunch WISO Fak. 07.11.
  - Planung TL-s in 2025 (weitere Fakultäten)
  - evtl. Teaching Lunch Medizinische Fakultät
  - Teaching Lunch n.a. Fakultät
  - Evaluation & ggf. Weiterentwicklung des Projektes
- Lehre mit Fokus auf Medizin (5.2)
  - Bereichsleitung Lehre DLF (Yara Banz), laufende Zusammenarbeit für "digitale Medizin", "Bio MedIT"-Switch-Projekt, Planung "digitale Professuren"
  - MedEd Vortrag
  - MedEd Vortrag
  - "digitale Medizin"
  - FILMED
  - FILMED
  - MedEd Vortrag
  - MedEd Vortrag
  - MedEd Vortrag
  - MedEd Vortrag
  - neue Vorlesungsreihe "Medical Education auf dem Inselcampus"
- Präsenz und Online managen (5.3)
  - Sitzung mit Hochschuldidaktik & Lehrentwicklung
  - erstes "Teaching@UniBE BarCamp LEAD &SUB" bezüglich "Gute Lehre" am 12.08.2024
  - Positions- und Grundlagenpapier zur Vereinbarkeit von Studium und anderen Verpflichtungen bis Mai 2025
  - Evaluation & ggf. Weiterentwicklung des Projektes

6 Forschung im internationalen Kontext

- Internationales Shared-Facilities Programm (6.1)
  - Regelmässige Arbeitstreffen der Arbeitsgruppe Sharde Facilities (INNO, MIC, DMBR, BIOINFORMATICS, GEO, RMO)
  - Anforderungen sind grösstenteils definiert
  - Komm?
  - Implemetierung in das CRIS der UniBE (Boris Portal) ab Herbst 2024 (Benutzerfreundliche Datenbank zum Entdecken, Teilen und Buchen von Forschungsinfrastruktur für verschiedene Gruppen (Interne, int. Forschende, KMUs)
- Global Maps of Connections / CRM Datenbank (6.3)
  - Erarbeitung der Grundlagen und Umsetzungkonzepte für die Implementation; Abstimmung der Datengrundlage mit den Bedürfnissen der Forschungsevaluation, Open Science sowie dem Assessment Personen; Erarbeitung der Dashboards
  - Erste Anwendungen dienen teilweise als Grundlae der
  - Umsetzung
  - Grafiken zu Kollaborationen (via Boris Portal Projects), zu Kollaborationen bei Publikationen (Dimensions) sowie der (weltweiten) Nutzung von Forschung sind für

7 Digitale Transformation

- Umsetzung digitale Strategie
  - Kein Update gegenüber Mai 2024, Ausführlicher Bericht folgt Ende 2024
  - Wo noch nicht geschehen werden pro Handlungsfeld Verantwortlichen und Beteiligten zugewiesen. Pro Handlungsfeld wird 2024 je (mindestens) ein Workshop durchgeführt Jedes Handlungsfeld kann grössere Auswirkungen auf die bestehenden Massnahmen haben, resp. neue Massnahmen nach sich ziehen
  - Wo sinnvoll, Digitalisierungsteilstrategien erstellen (Bsp. Med.Fak)
  - 3. Call Digitalisierungskommission Lehr-, Forschungs-, Perspektivprojekte
  - 1. Call Vorbereitung Netzwerkprojekte
  - 2. Call Vorbereitung Netzwerkprojekte
  - Detaillierungsworkshops pro Handlungsfeld --> neue Massnahmen?
  - 1. Staffel Netzwerkprojekte
  - Patienten- und Forschungsdatenaustausch Insel <> UniBE-Programm
  - Umsetzen der 16 Handlungsfelder der Digitalisierungsstrategie
  - ICT-Strategie (ID) umsetzen

8 Chancengleichheit und Inklusion

- Better Science Initiative (8.1) - Führungs- und Wissenschaftskultur
  - Townhall Meeting
  - Anlass 27.6.: Fixing
  - Video: Vermitt-lung thema-tischer
  - Aufgleisen Folgeprojekt und Einholen von DM 2025-28 nach HFKG
  - IZFG: Bericht zur Wissenschaftskultur an
  - ?
- Hindernisarmes Studien- und Arbeitsumfeld (8.2)
  - Anlaufstelle Uni-Angehörige, indiv. Beratungsgespräche, Triage, Homepage, Mandat im Netzwerk Studium und Behinderung Schweiz
  - Towards a Culture of Collaboration
  - Kurs inklusives Lehren
  - Aus FfF entkoppeln, Umsetzung erfolgt mit verschiedenen Einheiten
  - eit "Digitale Barrierefreiheit in und Forschung"
  - Prozesserarb ausgleich
- Umsetzung DORA-Deklaration (umfassendere Forschungsbewertung) (8.3)
  - interdisziplinäre Arbeitsgruppe (VRQ,
  - - Lancierung der Microsite - Schulungsvideos inkl. Statements von UL-Mitglieder - Schulung z. Evaluationsthematik, Biases u. Peer Review
  - Bekanntmachung Microsite; Verbreitung Videos

9 Life Long Learning

- Gemeinsamer Auftritt Lifelong Learning (9.1)
  - Konzept um das ZUW zu einem Lifelong Learning Centre
  - Organisationsentwicklung
  - Onboarding Kinder-, Senioren-universität; Konzepte LLL-Portal und Governance LLL-Center
  - LLL Plattform - Landing Page schaffen (hosting, content, curating) Erarbeitung LLL und Weiterbildungsstrategie mit AP-Plan / Erarbeitung Rechtsgrundlagen Weiterbildung & ZUW
  - Flankierende/s Werbekampagne/ Rahmenprogramm über mehrere Monate
- Microcredentials (9.2)
  - Rechtsgrundlagen, Pilotmicrocredential -> WBK 14.03.2024, Antragsstellung Erasmus+ und Working Group Microcredentials ENLIGHT
  - Programmentwicklung Microcredentials intern, Rahmenreglmt., Muster-Studienplan; Erasmus+ Projektantrag als associate partner MiCrED" (ENLIGHT and Arqus Alliance)
  - Call Microcredentials u. Programmentwicklung für interne u. externe Zielgruppen, Genehmigungsverfahren Rahmenreglmt., Änderung WB-Reglement / Unistatut , ZUW-Herbsttagung
  - Bedarfsklärung mit regionalen Arbeitgebern inkl. UniBE – Rückspielung Bedarf an geeignete WB-Träger

10 UniBE leben

- interne Kommunikation verbessern (10.1) - interne Kommunikationsstrukturen
  - Start
  - Konzept in Erarbeitung; Umfrage alle Mitarbeitenden zur internen Komm.; erstem Massnahmen (Erstellung von Liste mit
  - Empfehlungen formulieren, Konzept fertigstellen, Massnahmen erarbeiten und Umsetzung beginnen
- Austausch untereinander und nach Aussen fördern (10.2) - Kulturentwicklung
  - Townhall Meeting
  - Basis-unikation
  - Weitere Gespräche mit Fakultäten, Entwicklung Kernkonzept
  - Wertekampagne fertig, auf Wunsch der UL aber **on hold**
- Potenzial der MA und Stud als Multiplikator des Images (10.3) - Employer Branding
  - Basiskomm unikation
  - Resultate: EVP, Kernbotschaften, Touchpoints, etc. Employer Branding: Konzepte Schulungen und Kanäle, Empfehlungen
  - Abschluss weitere Arbeitspakte
  - Komm?

11 Anstellungs-bedingungen

- Bedarfgerechte, flexible Anstellungsbedingungen (11.1)
  - Townhall Meeting
  - Richtpositionsumschreibungen (RPU) und Personalkategorien prüfen u. überarbeiten, insb. Funktionen im Labor, Tierpflege, -medizin, dafür Workshops und Arbeitsgruppen mit VertreterInnen aus mehreren Instituten organisieren
  - Überarbeitete RPU nach Verabschiedung durch PA einführen
  - Umsetzung Arbeiten aus dem Projekt "Employer Branding" (UniBE Leben),
- Mittelbau stärken: Mentoring (11.2)
  - Antrag an UL für Ressourcen Abt. akademische Karrieren im VRI
  - Rekrutierung wiss. MA Abt. akademische Karrieren
  - Erarbeitung Projektantrag an UL zu Mentoring
  - Umsetzung Projekt Mentoring: Mentoring auf Stufe Postdoktorat ausbauen (Bsp. COMET). Projektgebundene Beitrag ab 2025 einführen (swiss universities), welche für das Mentoring Programm genutzt werden kann.
- Auswertung Personalbefragung (11.1)
  - Massnahmen anhand der Analyse definieren
- Gesunde Universität (11.1)
  - Anstellung Fachperson BGF
  - Webseite Gesundheit
  - Pers Info
  - 1. Sitzung Kommission
  - Pilotprojekt MoveBox am Standort H4/H6
  - Auswertung Pilotprojekt u. Ausbau Netzwerk
  - MVUB-
  - Umsetzung Aktionsplan betriebliche Gesundheitsförderung

12 Führungskultur und Veränderung

- Zukunftsfähige Führungskultur (12.1)
  - Neuer Kurs "Begleitung von psychisch belasteten MA für Führungspersonen"
  - Neue Einführungs-veranstaltung "Gute Lehre u. Kommunikation"
  - Einführungsveranstaltungen werden obligatorisch, Veranstaltung "Die Universitätsleitung begrüsst" wird auf Englisch durchgeführt
  - Schlussevaluation CAS & Weiterentwicklung Führungsausbildung
  - ?
  - Führungsausbildung auf Englisch anbieten
- Führungsleitbild und -instrumente (12.2)
  - Townhall Meeting
- Professionelles Change Management (12.3)
  - Bedarf in Interviews erheben --> Workshops am 10.1, 31.1 und 20.2.2024
  - Aus den Workshops und den Interviews werden der Bedarf und die Massnahmen für
  - Komm. ?